

CARTA DE COMPROMISSO DE ÉTICA E COMPLIANCE COM PARCEIROS COMERCIAIS

As subsidiárias do Grupo Roullier, incluindo a TIMAC Agro no Brasil, estão comprometidas com o Programa de Ética e Conformidade baseado nos princípios de Respeito, Responsabilidade e Integridade.

Esses princípios guiam nossas ações e esperamos que nossos parceiros comerciais cumpram os mesmos compromissos abaixo relacionados em seus negócios e interação conosco, a fim de manter uma colaboração ética, conforme e sustentável entre as partes.



1. Respeito aos Direitos Humanos

Respeitamos os direitos humanos e a privacidade das pessoas e promovemos a diversidade e a igualdade de oportunidades. Esperamos que nossos parceiros promovam e mantenham padrões de ambiente de trabalho seguros, sem discriminação, bem como se abstenham de incentivar ou utilizar mão-de-obra infantil, trabalho forçado e/ou em condição análoga a de escravo, sempre respeitando e observando a legislação nacional e internacional vigente.

2. Relacionamento Interpessoal

As relações interpessoais em todos os ambientes devem ser conduzidas dentro do mais elevado padrão profissional e de respeito humano. Assim como é exigido da relação entre nossos colaboradores em qualquer nível, não serão toleradas condutas que possam ser caracterizadas como assédio ou constrangimento de qualquer natureza perante nossos colaboradores envolvendo prestadores de serviços, fornecedores, parceiros comerciais e terceiros. São inaceitáveis e vedados comportamentos e/ou insinuações de caráter sexual; atos de preconceito e discriminação em torno de gênero, orientação sexual, idade, raça, cor, estado civil, nacionalidade, deficiência física, religião, preferência política, escolaridade, condição social ou econômica; hostilidades, insultos, ameaças, piadas e outros comportamentos que possam perturbar o bem-estar e interferir no desempenho profissional.

3. Respeito pela saúde e segurança das pessoas e pelo meio-ambiente

Estamos comprometidos com uma política proativa e responsável de prevenção e melhoria contínua da saúde e segurança de nossos colaboradores e de nossas instalações, bem como na eliminação e mitigação de eventuais impactos ambientais em nossas operações.

Encorajamos nossos parceiros comerciais a oferecer condições de trabalho que levem em consideração a saúde e a segurança das pessoas minimizando o impacto ambiental de suas atividades.

4. Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

Respeitamos a privacidade e realizamos o correto tratamento dos dados pessoais que coletamos em conformidade com a legislação brasileira (LGPD) e europeia (GDPR). Esperamos que nossos parceiros realizem o tratamento correto de dados pessoais, incluindo os dados de nossos colaboradores em cumprimento à legislação vigente.

5. Combate à Fraude, Corrupção e Pagamentos Ilegais

Nossa política em relação à fraude, corrupção e pagamentos ilegais para obtenção de favorecimentos é de tolerância zero. Cumprimos todas as regulamentações internacionais, bem como a legislação local aplicável às nossas atividades. Nossos funcionários não podem oferecer nem receber valores de terceiros nem aceitar quaisquer presentes, direta ou indiretamente, para fazer ou abster-se de realizar qualquer ação ligada às suas obrigações profissionais. Esperamos de nossos parceiros que cumpram rigorosamente esses padrões e se comprometam a banir essas práticas em seus negócios comprometendo-se com nosso Código de Conduta publicado no site www.timacagro.com.br.

6. Concorrência Justa

Rejeitamos qualquer acordo ou prática com objetivo ou efeito anticompetitivo no mercado, incluindo, sem limitação, quaisquer práticas de preços fixos, conluio sobre preços, volumes ou oportunidades de mercado. O compromisso de nossos parceiros comerciais em cumprir estritamente a regulamentação antitruste e concorrencial é fundamental para a manutenção do relacionamento comercial.

7. Respeito à Confidencialidade e Propriedade Intelectual

Somos particularmente sensíveis à proteção de dados confidenciais e ao respeito pelos direitos de propriedade intelectual e industrial. Nossos parceiros devem se comprometer a agir com cautela e tomando o cuidado necessário para a proteção de nossas informações, produtos, marcas registradas e processo industrial em observância e cumprimento da legislação vigente.

8. Conflitos de Interesse

Nossos funcionários obrigam-se a agir, como parte de seus deveres profissionais, de acordo com o interesse de nossas subsidiárias, não em seu próprio interesse pessoal. Esperamos que nossos parceiros abstenham-se e/ou informem qualquer relacionamento ou interesse pessoal que possa, direta ou indiretamente, prejudicar ou afetar uma decisão justa e imparcial.

9. Respeito às Sanções Econômicas Internacionais

Respeitamos as regulamentações francesas e internacionais relativas às sanções econômicas e financeiras, incluindo embargos e congelamento de ativos de nosso parceiros ou contrapartes. O mesmo nível de atenção e o respeito à regulamentação internacional é esperado de nossos parceiros no contexto de transações envolvendo nossos produtos ou qualquer uma de nossas subsidiárias.

10. Conformidade de Matérias Primas e Produtos

Somos atentos em relação à qualidade, segurança e rastreabilidade das matérias-primas presentes em nossos produtos e implementamos planos de qualidade e padrões de conformidade. Esperamos que nossos fornecedores procedam da mesma forma.

11. Relacionamento Comercial Sustentável

Esperamos que nossos parceiros comerciais tenham o mesmo comprometimento que o nosso em relação aos temas acima expostos e cumpram com seus compromissos e obrigações contratuais.

O respeito a estes compromissos é fundamental. Seu descumprimento poderá resultar na descontinuidade do relacionamento entre as partes.

Qualquer dúvida, solicitação de informações ou comunicação de suspeita de práticas em desacordo com os compromissos acima apresentados devem ser comunicados através do canal de Ética e Integridade da TIMAC Agro Brasil www.timacagro.com.br/etica-e-integridade.



Assinatura

Empresa:

Data:



A gente se encontra no futuro do agro.

